



**“SOLUZIONI PENSATE E COSTRUITE IMMAGINANDOCI
AL POSTO DEL CLIENTE”**

POLITICA AZIENDALE

Facciamo il lavoro che facciamo perché sentiamo forte dentro di noi il valore di aiutare gli altri.

IL MODO IN CUI AIUTIAMO GLI ALTRI È CREARE SERVIZI DI CONSULENZA, che siano UTILI e MIGLIORANO CHI LI UTILIZZA.

Lavoriamo nel settore della **Progettazione ed erogazione di servizi di consulenza e formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, HACCP, Privacy, normative ambientali e sistemi di gestione aziendali.**

Tutto questo viene realizzato creando un CONTESTO LAVORATIVO POSITIVO E ORIENTATO ALLE PERSONE, che diventano CONSULENTI E FORMATORI straordinari e pieni di UMANITA'; un luogo in cui la crescita personale passa attraverso la crescita professionale, realizzata con una costante formazione e aggiornamento tecnico normativo, gestione della proprietà intellettuale, ricerca di efficienza e una continua analisi e miglioramento della qualità del lavoro e quindi del servizio erogato nel rispetto dei requisiti del cliente.

In tal senso opera il sistema di gestione che adotta un approccio basato sull'individuazione, analisi e trattamento del rischio - in riferimento alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e ISO 21001:2019 - e su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che guidano il personale nello svolgimento delle attività quotidiane per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento

Sogniamo di crescere nel mercato per dare la possibilità a tante persone di vivere **l'esperienza lavorativa come un momento positivo**; questo vale per i nostri COLLABORATORI E PER I NOSTRI CLIENTI.

A questo proposito sono nati due libri, “Sicurezza Senza Noia” e “Campioni di Valori”, come conferma del coinvolgimento e condivisione dello spirito di innovazione e dei valori che guidano SOLUZIONI.

In data 1 febbraio 2024 Soluzioni è divenuta Società BENEFIT e nello svolgimento della propria attività persegue anche finalità di beneficio comune attraverso:

1. La promozione della cultura “Salute e Sicurezza” nella prospettiva di contribuire al benessere di comunità;
2. Il riconoscimento del Valore della Formazione lungo tutto l'arco della vita per uno sviluppo personale e professionale in una prospettiva di empowerment;
3. La progettazione e la realizzazione di interventi socioeducativi per contribuire ad uno sviluppo armonico delle nuove generazioni e per la promozione della cultura d'impresa;
4. La creazione di un ambiente inclusivo, creativo e sostenibile in grado di soddisfare i bisogni umani fondamentali come base per la competenza della felicità delle persone che lavorano in Soluzioni.

È in corso l'implementazione del sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla prassi UNI/PdR 125: 2022; gli obiettivi sono:

- ✓ **Assicurare la parità di genere** valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile;
- ✓ **Adottare strumenti** per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale

I Principi fondamentali alla base della Politica sulla parità di genere di SOLUZIONI sono:

- imparzialità e inclusività
- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

Ancona, 28/01/25

La direzione

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Abbi', is positioned below the text 'La direzione'.